



## Fagforeningslove

### §1. Navn

Fagforeningens navn er FOA Århus.

Fagforeningen har hjemsted i Aarhus Kommune. Der kan oprettes lokalkontorer efter behov.

### §2. Formål

Fagforeningens vigtigste ressourcer er medlemmerne. De er grundstenen for hele fagforeningens aktivitet. På samme måde er fagforeningens tillidsvalgte de bånd, der binder organisationen sammen.

Fagforeningens formål er:

- at organisere offentligt og privat ansatte indenfor fagforeningens område
- at skabe de bedst mulige rammer for medlemmernes arbejdsvilkår
- at være et rummeligt fællesskab med plads til forskellighed og mangfoldighed, som skal afspejle sig i de demokratiske organer
- at påvirke samfundsudviklingen, fagligt, politisk, økonomisk, socialt, herunder fremme ligebehandling til gavn for medlemmerne
- at styrke og støtte fagforeningens tillidsvalgte
- at virke i fællesskab for et samfund præget af omtanke, sammenhold og solidaritet
- at fremme muligheden for meningsfulde og frivillige interessebårne fællesskaber blandt medlemmer og tillidsvalgte.

### §3. Et fælles værdisæt

Fagforeningen bygger sin indsats på fælles værdier omkring syv indsatsområder, der omhandler tryghed og faglighed.

Tryghed gælder i forhold til:

- Løn og ansættelse
- Arbejdsmiljø og forebyggelse
- Sygdom og arbejdsskade
- Beskæftigelse og fastholdelse

Faglighed handler om:

- Faglig identitet og faglig anerkendelse
- Uddannelse og kompetenceudvikling
- Arbejdspladsernes udvikling

#### **§4. Et fælles forpligtende løfte**

Stk. 1

I samarbejde med forbundet forpligter fagforeningen sig derfor i forhold til de fælles indsatsområder og værdier til at arbejde for:

- Tryghed og faglighed individuelt og kollektivt

Det fælles løfte om service forpligter både FOA som forbund og FOA Århus til at yde den samme grundlæggende kvalitetsmæssige indsats til medlemmerne, som også gælder for øvrige dele af landet.

Stk. 2

Kongressen fastlægger som minimum en beskrivelse af hvert enkelt serviceløfte, med det indhold og de ydelser, det rummer.

Manglende overholdelse af serviceløfter kan indbringes for forbundets klageinstans.

Stk. 3

FOA Århus' bestyrelse fastsætter øvrige medlemstilbud, udover de i det generelle serviceløfte vedtagne standarder.

#### **§5. Medlemskab**

Stk. 1

Som medlemmer optages alle, der er beskæftiget, under uddannelse eller i øvrigt omfattet af forbundets faglige områder.

Stk. 2

Medlemmer, der forlader arbejdsmarkedet og overgår til pension, kan fortsætte deres medlemskab, idet de dog ikke er valgbare og ikke har stemmeret.

Stk. 3

Betingelsen for at udøve medlemsrettighederne er, at et medlem ikke er i kontingentrestance.

Stk. 4

Ethvert medlem, som handler i strid med forbunds- eller fagforeningslovene, eller som bevidst udviser illoyal optræden, kan ekskluderes. Eksklusionen kan ske på en fagforeningsgeneralforsamling eller besluttes af hovedbestyrelsen.

En eksklusion foretaget af en fagforeningsgeneralforsamling skal godkendes af hovedbestyrelsen.

Ekskluderede medlemmer mister deres medlemsrettigheder.

## **§6. Kontingent**

Stk. 1

Fagforeningskontingentet for fuldtidsmedlemmer reguleres årligt med ændringen i nettoprisindekset fra Danmarks Statistik i september måned året forud, afrundet til nærmeste hele kroner, dog minimum med en stigning på 4 kroner. Andre kontingenttyper reguleres forholdsmæssigt efter kontingentniveauet for fuldtidsmedlemmer i henhold til forbundets regler herfor.

Bestyrelsen kan beslutte at nedsætte eller helt undlade den årlige regulering. Hvis nettoprisindekset fra Danmarks Statistik ikke længere bliver ført eller offentliggjort, vil et andet tilsvarende indeks benyttes.

Stk. 2

Fagforeningskontingentet opkræves sammen med forbundskontingent og a-kassekontingent.

Stk. 3

Kontingent betales månedsvis forud. Undlader et medlem at betale sit kontingent medfører det sletning. De nærmere regler herom fastsættes af hovedbestyrelsen.

Stk. 4

Udmeldelse kan ikke finde sted under lovlig konflikt.

Stk. 5

Medlemmer har pligt til at meddele navne- og adresseændring samt ændring af arbejdsplads.

Stk. 6

Medlemmerne hæfter alene med deres kontingent.

Stk. 7

Udmeldelse kan ske med 1 måneds varsel til udgangen af en måned.

## **§ 7. Generalforsamlingen**

Stk. 1

Fagforeningens øverste myndighed er generalforsamlingen.

Stk. 2

Ordinær generalforsamling afholdes en gang årligt i 2. kvartal.

### Stk. 3

Ordinær generalforsamling indkaldes med mindst 60 kalenderdages varsel. Indkaldelse sker via fagforeningens hjemmeside og via nyhedsbrev til tillidsvalgte og medlemmer og/eller via fagforeningens medlemsblad.

### Stk. 4

På den ordinære generalforsamling skal der mindst behandles følgende dagsorden:

- Godkendelse af forretningsorden
- Godkendelse af dagsorden
- Beretning/fremtidig virksomhed
- Regnskab og rammebudget
- Indkomne forslag
- Valg

### Stk. 5

Forslag, herunder forslag til lønnede valgte, skal være fagforeningen i hænde senest 30 dage forud for generalforsamlingen/sectorårsmødet.

### Stk. 6

Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uanset de fremmødtes antal.

### Stk. 7

Valg af lønnede valgte kræver absolut flertal.

Medlemmer, der er forhindret i at deltage i ordinære eller ekstraordinære generalforsamlinger, kan stemme pr. brev til personvalg. Brevafstemning kan ske ved henvendelse til fagforeningen i åbningstiden 6 hverdage før generalforsamlingen. Brevstemmer kan deltage i flere afstemningsrunder, såfremt deres kandidat fortsætter. Der kan ved brevafstemning kun stemmes på én kandidat til hver post.

Fagforeningsbestyrelsen kan beslutte, at der som alternativ til brevstemme med fysisk fremmøde kan anvendes digital afstemning. Principperne er de samme som ved brevafstemning.

### Stk. 8

1 fanebærer vælges for en 2-årig periode. 1 suppleant vælges for en 2-årig periode.

### Stk. 9

Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes med 14 dages varsel af bestyrelsen, med angivelse af en skriftligt motiveret dagsorden herfor. Den ekstraordinære generalforsamling kan kun behandle denne dagsorden.

Ved indkaldelse gennem dagspressen skal dette ske med mindst 4 dages varsel.

#### Stk. 10

Såfremt mindst 70 medlemmer skriftligt begærer det, skal bestyrelsen indkalde til ekstraordinær generalforsamling i henhold til ovennævnte regler om denne.

#### Stk. 11

Lovændringer kan kun foretages af generalforsamlingen med to tredjedele af de afgivne stemmer.

### **§ 8 Fagforeningens ledelse**

#### Stk. 1

Generalforsamlingen vælger fagforeningens politiske ledelse, bestående af formand, næstformand og tre sektoransvarlige for henholdsvis Social- og sundhedssektoren, Service, kost, teknik- og beredskabssektoren og Pædagogisk Sektor.

#### Stk. 2

Fagforeningsbestyrelsen er fagforeningens øverste politiske myndighed mellem generalforsamlingerne.

Fagforeningsbestyrelsen består af formand, næstformand, tre sektoransvarlige og yderligere fem repræsentanter fra hver af de tre sektorer. Dertil vælges to suppleanter fra hver sektor.

#### Stk. 3

Det er alene medlemmer af den respektive sektor, der er opstillingsberettigede og valgbare som sektoransvarlige samt sektorrepræsentanter og suppleanter til fagforeningsbestyrelsen.

Alle repræsentanter vælges af hele generalforsamlingen, det vil sige alle medlemmer på tværs af sektorer.

#### Stk. 4

Valgperioden er 4-årig for formand og næstformand og sektoransvarlige.

Valgperioden er 2-årig for ulønnede medlemmer af bestyrelsen samt for bestyrelsessuppleanter.

De 15 ulønnede bestyrelsesmedlemmer og de seks suppleanter jf. §7, stk. 2, vælges forskudt:

- tre medlemmer og en suppleant vælges i lige år fra hver sektor.
- to medlemmer og en suppleant vælges i ulige år fra hver sektor.

#### Stk. 5

Fagforeningens politiske ledelse er formand, næstformand og tre sektoransvarlige.

Formanden er den overordnede daglige driftsorganisatoriske leder og har ledelseskompetencen over de ansatte medarbejdere og lønnede valgte politikere i fagforeningen.

Formanden er øverste ansættende myndighed.

Stk. 6

Generalforsamlingen fastsætter aflønningen af den politiske ledelse, efter indstilling fra bestyrelsen.

Stk. 7

Fuldtidslønnede valgte kan ikke have lønnet arbejde ved siden af arbejdet i fagforeningen.

Stk. 8

Fuldtidslønnede valgte, der som følge af deres valg i fagforeningen oppebærer honorarer for bestyrelsesposter og lignende, skal indbetale honoraret til fagforeningen.

Stk. 9

Fagforeningens ledelse arbejder ud fra forretningsordenen for sin virksomhed, indenfor de rammer, som generalforsamlingen angiver.

Stk. 10

Kongresdelegerede er fagforeningsbestyrelsen. Hvis der er overskydende pladser, beslutter fagforeningsbestyrelsen fordelingen af disse.

## **§ 9. Sektorer**

Stk. 1

Fagforeningen etablerer de nødvendige sektorer i.h.t. forbundslovene.

Stk. 2

Fagforeningen kan nedlægge eller sammenlægge sektorer efter behov, hvis generalforsamlingen tilslutter sig dette.

Stk. 3

De sektoransvarlige har kompetence til, under ansvar overfor fagforeningsgeneralforsamlingen og fagforeningens bestyrelse og den øvrige politiske ledelse, at varetage:

- Faglige og organisatoriske tiltag i henhold til fagforeningens formålsparagraf (§ 2) indenfor sektorens områder, herunder udvikling af fagligheden og udvikling af arbejdspladserne i samarbejde med faggrupperne.
- Udarbejdelse af sektorens overenskomststrategier, herunder analyser, statistikker m.v.

- Sektorens egne erhvervsfaglige uddannelser, herunder efter- og videreuddannelse, herunder strategier for kvalifikations- og kompetenceudvikling.
- Sektorens elevarbejde i samarbejde med fagforeningens indsats overfor elever.
- Afvikling af sektorens mødevirksomhed m.v. i samarbejde med bestyrelsen i henhold til de budgetmæssige forudsætninger.
- Information og kommunikation indenfor sektorens områder.

## **§10. Klubber**

### **Stk. 1**

Under fagforeningen og sektorerne kan dannes klubber. Fagforeningens bestyrelse godkender vedtægter og arbejdsform, som ikke må stride imod fagforeningens/forbundets love.

### **Stk. 2**

Fagforeningen/sektorerne skal tage initiativ til at der dannes de fornødne klubber.

### **Stk. 3**

Medlemmer er obligatorisk medlem af en klub, såfremt en sådan findes. Derudover kan medlemmet indgå i andre klubdannelser.

## **§11. Forhandlingskompetence**

Fagforeningen kan overlade det til en sektor-, klub- eller tillidsvalgt selv at forhandle og eventuelt at afslutte egne aftaler indenfor eget område, vedrørende lokale løn- og arbejdsforhold under ansvar overfor bestyrelsen.

## **§12. Afgang**

### **Stk. 1**

Afgår en lønnet valgt i utide kan fagforeningsbestyrelsen med tre fjerdedele af stemmerne konstituere en efterfølger frem til førstkomende generalforsamling.

Kan der ikke opnås enighed herom, indkaldes til ekstraordinær generalforsamling.

### **Stk. 2**

Ved afgang i utide af de i stk. 1 nævnte valgte på grund af lægeligt dokumenteret sygdom, som forårsager uarbejdsdygtighed eller ved manglende genvalg, udbetaler fagforeningen en fratrædelsesgodtgørelse svarende til seks måneders løn.

Ved en lønnet valgts død udbetales en godtgørelse svarende til tre måneders løn.

Ved fratrædelse af de i stk. 1 nævnte valgte, som følge af ny struktur, etableres en fratrædelsesordning. Ordningen skal godkendes af fagforeningsbestyrelsen.

### **§13. Seniorarbejdet**

Stk. 1

Der kan oprettes seniorklubber i fagforeningen.

Stk. 2

Blandt seniorklubbestyrelsesmedlemmer vælges repræsentant(er) til deltagelse på forbundets landsmøder.

Fagforeningen afholder lokale udgifter forbundet med landsmøderne.

Stk. 3

Fagforeningens seniorklubber samarbejder med fagforeningen i forhold til rådgivning og vejledning i ældrepolitiske spørgsmål.

### **§14. Ungdomsarbejdet**

Stk. 1

Der kan oprettes et ungdomsudvalg i fagforeningen. Alle interesserede unge medlemmer under 31 år kan deltage i dette arbejde.

Stk. 2

Blandt ungdomsrepræsentanterne vælges deltagere til forbundets landsmøder for unge. Fagforeningen afholder lokale udgifter forbundet med landsmøderne.

Stk. 3

Fagforeningens ungdomsudvalg samarbejder med fagforeningen i forhold til rådgivning og vejledning i spørgsmål vedrørende unge.

### **§15. Lederarbejdet**

Stk. 1

Der kan oprettes lederklubber i fagforeningen.

Stk. 2

Fagforeningens lederklubber samarbejder med fagforeningen i forhold til rådgivning og vejledning i spørgsmål om fagforeningens/forbundets indsats for ledergrupper.

### **§16. Fagforeningsregnskabet**

Stk. 1

Fagforeningsbestyrelsen har ansvaret for regnskabet.

Stk. 2

Regnskabsåret følger kalenderåret. Det reviderede årsregnskab forelægges bestyrelsen til godkendelse inden generalforsamlingen.

Stk. 3

Efter godkendelse indsendes regnskabet til forbundet.

Stk. 4

Tegningsretten tilkommer formanden og næstformanden.

Stk. 5

Køb, salg og pantsætning af fast ejendom kræver generalforsamlingens godkendelse.

## **§17. Revision**

Stk. 1

Generalforsamlingen vælger to bilagskontrollanter for en to-årig periode og to suppleanter for en to-årig periode.

Stk. 2

De valgte bilagskontrollanter/-suppleanter kan ikke være medlemmer/suppleanter af fagforenings- eller klubbestyrelser.

Stk. 3

Bestyrelsen skal vælge en statsautoriseret/registreret revisor.

## **§18. Fagforeningsændringer**

Fagforeningen kan kun nedlægges, sammenlægges eller ændres som følge af en generalforsamlingsbeslutning med to tredjedele af de fremmødte stemmer på en generalforsamling. Beslutningen herom skal efterfølgende godkendes af forbundets hovedbestyrelse. Ved organisationens ophævelse tilfalder fagforeningens midler forbundet.

## **§19. Gyldighed**

Ingen bestemmelser i fagforeningens love må stride imod forbundets love.

## **§20. Ikrafttræden**

Disse love træder i kraft straks.

Alt, hvad disse love i øvrigt ikke tydeligt foreskriver, må underkastes bestyrelsens afgørelse under ansvar overfor generalforsamlingen og FOAs hovedbestyrelse.